

## **VRAAG**

Hasselt, 5 oktober 2015

### **Schriftelijke vraag: personeelsbestand provincie Limburg**

Geachte voorzitter,  
Geachte griffier,  
Beste gedeputeerde,

Naar aanleiding van de komende hervormingen van de provincies zou ik graag antwoord krijgen op volgende vragen:

- Kan u mij een overzicht geven van het huidige personeelsbestand van de provincie in zijn totaliteit maar ook opgesplitst volgens het bestaande organogram, per dienst, afdeling en/of beleidsdomein?
- Welke leden zijn statutair benoemd, welke contractueel voor onbepaalde duur, welke leden zijn slechts tijdelijk benoemd?
- Hoeveel leden gaan er dit en volgend jaar op pensioen en hoeveel worden er al of niet vervangen?
- Hoeveel personeelsleden zitten er in de provinciale vzw's? (graag opgesplitst per vzw) Zijn daar verschuivingen gepland?

Kortom, wat is de globale visie van de deputatie omtrent personeelsbeleid en organogram op de korte termijn, dus voor 2016 en 2017 maar daarnaast ook voor de lange termijn, dus voorbij 2017?

Het is evident dat deze vragen ook tijdens de novemberzittingen aan bod zullen komen. Ik stel ze u nu al schriftelijk opdat u voldoende tijd zou krijgen voor het formuleren van een duidelijk antwoord.

Met vriendelijke groeten,

get. Hendrik Verbrugge (N-VA Fractie)

## **ANTWOORD**

2015-10-29

De heer Hendrik Verbrugge  
Provincieraadslid  
Bulsstraat 86  
3570 Alken

Geachte heer

**Betreft:** schriftelijke vraag d.d. 2015-10-05 - personeelsbestand provincie Limburg

In antwoord op uw schriftelijke vraag van 5 oktober 2015 met betrekking tot het personeelsbestand van de provincie Limburg kunnen wij u het volgende meedelen:

### Vragen 1 en 2: personeelsbestand

Op 1 oktober 2015 waren 1044 personeelsleden in dienst van de provincie:

- 653 contractuele personeelsleden
- 386 statutaire personeelsleden
- 5 personeelsleden gedetacheerd uit een ander bestuur.

Als bijlage vindt u de verdeling over de directies en diensten, telkens met vermelding van het statuut (contractueel, statutair of gedetacheerd).

### Pensioneringen/vervangingen

1. In de meerjarenplanning is voorzien dat ten hoogste bij 1 op 2 pensioneringen vervanging via nieuwe aanwerving kan gebeuren.
2. Voor sommige functies is vervanging praktisch altijd noodzakelijk; dat is bijvoorbeeld het geval voor het onderhoudspersoneel van de provinciale onderwijsinstellingen. De bezetting van het poetspersoneel is strikt berekend op basis van de te poetsen oppervlakte, zodat besparing via niet-vervanging in de praktijk zelden of nooit haalbaar is. In iets mindere mate geldt dit ook voor de arbeiders van de scholen en de domeinen.  
Gevolg is dan wel dat niet-vervangingen in hoofdzaak gerealiseerd moeten worden op het personeelsbestand van de administratieve diensten.  
Om die reden wordt bij een pensionering in de administratie altijd in eerste instantie gezocht naar een interne oplossing, waarbij ofwel taken worden herverdeeld, ofwel personeel via interne mobiliteit of dienstaanwijzing wordt verschoven, zonder nieuwe aanwervingen.
3. In de loop van 2015 gaan 51 personeelsleden met pensioen:  
\* 26 personeelsleden zijn of worden niet vervangen  
\* 18 personeelsleden zijn of worden wel vervangen, waaronder 13 poetsvrouwen  
\* 7 personeelsleden zijn vervangen via interne verschuivingen, zonder aanwerving.
4. Voor 2016 kunnen nog geen volledige cijfers worden gegeven; de pensioenwetgeving is de laatste jaren herhaaldelijk gewijzigd: zowel onder de regering Di Rupo als onder de regering Michel zijn de voorwaarden om met vervroegd pensioen te gaan (dwz vóór 65 jaar) verstrengd op vlak van leeftijdsvoorwaarden en op vlak van het aantal loopbaanjaren; tegelijk wordt vanaf 2016 de diplomabonificatie afgebouwd, waardoor personeelsleden van niveau A en B langer zullen moeten werken om het vereiste aantal loopbaanjaren te halen.

De impact van deze maatregelen- in het bijzonder de overgangsmaatregelen die zijn ingevoerd- is nog niet volledig duidelijk; op het ogenblik zijn meerdere pensioenaanvragen hangende, maar kan onze pensioenbeheerder (Ethias) nog niet met zekerheid zeggen of de betrokken personeelsleden effectief pensioengerechtigd zullen zijn in de loop van 2016.

Wel staat al vast dat ten minste 17 personeelsleden in 2016 met pensioen zullen gaan, hetzij omdat ze de leeftijd van 65 jaar bereiken, hetzij omdat ze met zekerheid voldoen aan de gecombineerde voorwaarden van leeftijd en loopbaanjaren.

Dit aantal zal echter ongetwijfeld beduidend hoger liggen; over het algemeen wordt een vervroegd pensioen ook pas een zestal maanden op voorhand aangevraagd.

### Provinciale vzw's

U vraagt verder naar het aantal personeelsleden in de provinciale vzw's; volgens de bepalingen van het provinciedecreet (artikel 219 §3) kunnen als dusdanig beschouwd worden de rechtspersonen die door de provincie met welbepaalde taken van provinciaal belang zijn belast en die voldoen aan een van de volgende voorwaarden:

- een of meer van zijn organen bestaan voor meer dan de helft uit provincieraadsleden of leden van de deputatie, of de leden van de organen worden voor meer dan de helft aangewezen of voorgedragen door die personen
- de provincie of haar vertegenwoordigers beschikken over de meerderheid van de stemrechten in een of meer van zijn organen
- zijn financiële middelen vallen voor meer dan de helft ten laste van het provinciebudget.

Volgens deze definitie zijn te beschouwen als "provinciale vzw's":

- de vzw Bokrijk
- de vzw Vrienden van de Sporthal PIBO
- de vzw PIBO-Campus.

De vzw Bokrijk heeft in het kader van sociale maribel drie personeelsleden in dienst met een contract van onbepaalde duur; zij hebben alle drie de graad deskundige (B-niveau); daarnaast zijn er tijdens het toeristisch seizoen gemiddeld een zeventigtal medewerkers in dienst met een contract van bepaalde duur (6 maanden).

De vzw Vrienden van de Sporthal heeft geen personeel in eigen loondienst.

De vzw PIBO-Campus telt 6 personeelsleden (5 VTE) : 3 masters (onderzoekers), 2 bachelors voor veldwerk en een boekhoudster; één master en de boekhoudster zijn halftijds.

Ten slotte vraagt u ook naar de globale visie omtrent personeelsbeleid en organogram op korte en op langere termijn.

Het personeelsbeleid komt uiteraard aan bod in de novemberzittingen van de raad; daaruit zal blijken dat ook voor 2016 in het personeelsbudget slechts in beperkte mate vervangingen zijn geraamd voor personeelsleden die uit dienst zijn gegaan of gaan; bijgevolg blijft het ook voor 2016 noodzakelijk om vacatures zoveel mogelijk intern in te vullen, via dienstaanwijzing, interne mobiliteit of herplaatsing. Het personeelsbeleid moet ervoor

zorgen dat een optimale match bereikt wordt tussen de functievereisten voor functies die vacant worden enerzijds en de competentieprofielen van personeelsleden die deze functies via interne verschuivingen zullen opnemen; herscholing, vorming en opleiding blijven dan ook belangrijke aandachtspunten.

Vanzelfsprekend is het ook de opdracht om onze personeelsleden die moeten overgaan naar een andere werkgever (gemeente, intergemeentelijk samenwerkingsverband, Vlaanderen) optimaal te begeleiden in deze transitie.

Op langere termijn zal het personeelsbeleid sterk worden beïnvloed door de financiële mogelijkheden die er al dan niet nog zullen zijn, en die afhankelijk zijn van de hoogte van de dotatie die het bestuur vanaf 2017 zal ontvangen ter vervanging van de opcentiemen op de onroerende voorheffing.

In ieder geval is het de bedoeling dat de invoering van het nieuwe organigram, toegespitst op de grondgebonden materies, voor het personeel een uitdagend en motiverend verhaal zal vormen.

Na opeenvolgende jaren van besparingen als gevolg van de afbouw van het provinciefonds, en met de aanslepende onzekerheid als gevolg van de afslanking van de provincies is het duidelijk dat er nood is aan een positieve boodschap voor de toekomst.

In de hoop u met deze informatie van dienst te zijn, tekenen wij

Met vriendelijke groeten

Namens de deputatie

get. Renata Camps  
provinciegriffier

get. Ludwig Vandenhove  
gedeputeerde